

Директор МКОУ «Александровская СШ»

 О.П. Диль
 Приказ №11 от 05.04.2023г

«Дорожная карта»
 Реализация целевой модели наставничества в МКОУ «Александровская СШ» 2023-2024
 учебный год

№	Наименования этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	- Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества, обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». - Подготовка системных папок по проблеме наставничества. - Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.	Апрель	директор школы, администрация школы.
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МКОУ «Александровская СШ»	- Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в МКОУ Александровская СШ». - Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МКОУ «Александровская СШ». - Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в МКОУ «Александровская СШ». - Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрение системы наставничества в МКОУ «Александровская СШ». - Назначение куратора внедрение Целевой модели наставничества МКОУ «Александровская СШ» (издание приказа)	Апрель	директор школы, администрация школы.

Выбор формы и программ наставничества исходя из потребностей школы	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы.	Апрель-май	Заместители директора
	2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Май	директор школы
	3. Сформировать банк программ по форме наставничества «Ученик – ученик».	Май	куратор целевой модели наставничества
Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительского собрания. 3. Проведение ученической конференции. 4. Проведение классных часов. 5. Информирование на сайте школы. 6. Информирование внешней средой.	Май	директор школы, администрация школы, классные руководители
Формирование базы наставляемых	1. Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и согласие от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых. 3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, психолог, соцработник, родители. 4. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.	Май	директор школы, администрация школы, классные руководители, куратор целевой модели наставничества

	Формирование базы наставляемых	1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.	Июнь	куратор целевой модели наставничества
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	Июнь	куратор целевой модели наставничества
		1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных.	Июнь	куратор целевой модели наставничества
		3. Проведение мероприятий (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Июнь	директор школы, куратор целевой модели наставничества
4.	Отбор и обучение наставников	Формирование базы наставников	Июнь	куратор целевой модели наставничества
		Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	Июль	куратор целевой модели наставничества
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	Июль	куратор целевой модели наставничества
		1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы. 2. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности.	Июль	куратор целевой модели наставничества
		2. Издать приказ об организации «Школы наставников» с утверждением программ и графиков обучения наставников.	Август	директор школы

		3. Организовать «Школу наставников» и провести обучение.		куратор целевой модели наставничества	
5.	Формирование наставнических пар/групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/группы.	Август	куратор целевой модели наставничества
		Закрепление наставнических пар/групп	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».	Август	директор школы
			2. Создание планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.	Август	Наставники
			3. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.	Сентябрь	куратор целевой модели наставничества
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.	учебный год	Наставники

	Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форма анкет обратной связи для промежуточной оценки.	Август	куратор целевой модели наставничества
7. Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.	Октябрь	куратор целевой модели наставничества
	Мотивация и поощрение наставников	1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма партнерам. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества».	Декабрь	директор школы
		4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы и организаций партнеров. 5. Проведение школьного конкурса профессионального мастерства «Наставник года», «Лучшая пара».	учебный год	куратор целевой модели наставничества